

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حسابات ه SA6680000660608010777077 هـ حسابات المحمية الجمعية المحمية



الرقم: ....... التاريخ: ...2024/01/23 المرفقات: .....

#### قرارتشكيل لجنم اللجنم التنفيذيم

أولاً: بناءً على اعتماد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع الأول لعام 2024م، في دورته (الأولى)، تشكيل اللجنة التنفيذية للجمعية بتاريخ 2024/01/23م، تمت المو افقة تعيين كل من:

1 الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح - رئيساً	الأعضاء:
2 الأستاذ/خالد بن سعد صالح الجميعي - عضوًا	
3 الأستاذ/ بدربن عبد الله بن عليان - عضوًا	
نة اللجنة التنفيذية	اسم اللجن
مجلس الإدارة	المرجعية
.كيل 2024/1/23م	تاريخ التش
وام مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته من أجل تسهيل عمل الجمعية	الهدف الع
1. مناقشة وتقديم توصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتحديد رؤية الجمعية ورسالتها وأولوياتها الاست	
وبالهيكل الرأسمالي الأمثل للجمعية وخطة العمل متعددة السنوات والأهداف السنوية وسياس	
المخاطر ومراجعتها وتوجيهها .	
2. الاشراف على كافة الامور المتعلقة بالاستراتيجية الجمعية والتأكد من تطبيق السياسات العام	
تنفيذ هذه الاستراتيجيات بفاعلية.	
3. الاشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للجمعية وتملك الأصول والتصرف بها.	
4. التأكد من تطبيق أنظمة رقابية لإدارة المخاطر وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر	
تواجه الجمعية وطرحها بشفافية.	
5. مناقشة وتقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشان أية تغييرات تطرأ على الهيكل التنظيمي للج	
م ومصفوفة الصلاحيات ولوائح الجمعية.	المها
6. مراجعة الموازنة العامة (الرأسمالية والتشغيلية) والمشاريع المقترحة من الإدارة التنفيذية وكذلك الد	
والخطط والأساليب التمويلية المتعلقة ها.	
7. التأكد من أن اللجان الإدارية في حال وجودها في الجمعية تعمل بشكل فعال.	
8. مراجعة الخطط والدراسات المتعلقة بإعادة هيكلة أنشطة الجمعية.	
9. مراقبة الأداء الشامل للجمعية ومراقبة أداء أعضاء الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بتنفيذ خطة الع	
وضعها مجلس الإدارة.	









مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$\$A6680000660608010777077 الجمعية 🔳 \$\text{SA3605000068202843440000}



الرقم: . التاريخ: 2024/01/23 المرفقات: ـ

المراجعة الدورية لإنجازات الجمعية مقارنة بالموازنات التقديرية المعتمدة ومراجعة واعتماد المعاملات	.10
الجوهرية التي تقترح الجمعية القيام بها والتي تقع ضمن حدود صلاحية اللجنة.	
المشاركة في مراجعة جمع القرارات الاستثمارية والتمويلية والتشغيلية الرئيسية وذلك تمشا مع	.11
استراتيجيات الجمعية المعتمدة.	
المشاركة في تعزيز وتطوير التقنيات والدعم الفني للجمعية ووضع السياسات والاجراءات التنفيذية الواجب	.12
اتباعها أثناء تنفيذ العمليات اليومية في الجمعية ومراقبة الالتزام بها وتحديد المعوقات التي تمنع الالتزام بها	
والعمل على التغلب عليها .	
التأكد من فاعلية التنسيق وتبادل المعلومات والآراء بين أعضاء الإدارة التنفيذية ومديرات الإدارات في	.13
الجمعية.	
مساعدة مجلس الإدارة في متابعة خطط التعاقب الوظيفي في إدارة الجمعية.	.14
النظر فيما يحيله إلها مجلس الإدارة من أمور تخص الجمعية وإعداد ورفع تقارير منتظمة إلى مجلس	.15
الإدارة عن أنشطة اللجنة وتوصياتها.	

س مجلس الادارة

أ. ماجد بن سعدي عايض العتيبي







الرقعيد

التاريخ

المرفقات



#### جمعية رعاية مبتور بالأطراف

مرخمة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ۱۸۷۳

حسابات 5A3605000068202843440000 5A6680000660608010777077

تشكيل لجنت الاستثمار وتنميت الموارد الماليت والتسويق									
رئيس اللجنة	الأستاذ/عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن.	1							
عضو اللجنة	الأستاذ/عبد العزيزعبد الله التويجري	2							
عضو اللجنة	الأستاذ / بدربن عبد الله بن عليان	3							

#### مهام واختصاصات اللجنت

المهمت	ه
وضع أهداف وخطة استراتيجية للاستثمار تتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجمعية وتحقق أهدافها.	1
وضع خطة سنوية للاستثمار تتوافق مع الأهداف والخطة الاستراتيجية للاستثمار.	2
وضع السياسات والاجراءات والآليات اللازمة لإدارة الاستثمارات والاشراف عليها ومتابعتها.	3
إدارة المبالغ النقدية والأصول المخصصة للاستثمار لزيادة عائداتها إلى أقصى حد ممكن.	4
وضع توجهات إدارة استثمارات الجمعية.	5
صياغة التقارير عن الأداء الاستثماري بصفة ربع سنوية وتقديم التوصيات حسب ما يكون ملائماً.	6
المراجعة المستمرة لوضع استثمارات الجمعية لضمان التقيد بسياسات ومعايير الاستثمار.	7
دراسة أي مسائل استثمارية أخرى ذات صلة.	8
التأكد من تطبيق معايير آمنة في اختيار الاستثمارات ومجالاتها والتأكد من اتباع معايير متوازنة للمفاضلة	9
بين فرص ومجالات الاستثمار من حيث الربحية والمخاطر.	
الاشراف على عمل فريق الاستثمار بالجمعية وتقييم أدائه.	10
تقييم مديري الاستثمار والاستشاريين وغيرهم من المختصين بالاستثمار والجهات المالية التي تتعامل معها	11
الجمعية للاستثمار وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة.	
تحتفظ بمحاضر الاجتماعات ورفع التقارير الدورية لمجلس الادارة.	12

رئيس مجلس الادارة

أ. ماجد بن سعدي عايض العتيبي







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$\$\$4680000660608010777077

الجمعية 📘 SA3605000068202843440000

-	**	•
۶	احدما	محص

محضر اجتماع مجلس الإدارة (الأول)للعام 2024م الموضوع لجمعية رعاية مبتوري الأطراف "بتور" / دورة المجلس (الأولى)								
لمو افق : 2024/01/23م	الثلاثاء: 1445/07/11هـ المو افق : 2024/01/23م							
جمعية رعاية مبتوري الأطراف	المكان	4:15 مساءً	الوقت					

#### أسماء الحضور:

رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ ماجد بن سعدي عايض العتيبي
نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ بندربن فهد إبراهيم بن مقيل
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبد الله بن سعد عبد الله الطعيس

اجتمع الأعضاء في الموعد المحدد وذلك لمناقشة جدول الأعمال المطروح وما يستجد من اعمال، وبعد أن استهل رئيس الافتتاح بكلمة ترحيبية بالأعضاء، وتقدم بالشكر للإدارة التنفيذية بالجمعية والموظفين على العمل المتواصل







م 24/1 الرقم: ..... التاريخ: 2024/01/23م المرفقات:



#### جمعيةرعاية مبتوريالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حسابات 🐼 🖎

## الجمعية 📘 SA3605000068202843440000

#### نوقشت فقرات جدول الأعمال:

أولاً: تم استعراض ومناقشة البرامج والفعاليات والأنشطة والمبادرات الخاصة بالجمعية لعام 2024م.

4 4	,
اسم الفعالية- البرنامج- النشاط- المبادرة	م
برنامج تحقيق حلم مبتور ( الأطراف الصناعية، مستلزمات طبية للأطراف، الأجهزة التعويضية والصيانة للأطراف الصناعية).	. 1
إقامة برنامج (مناسك فاقدي الأطراف ) للحج والعمرة.	. 2
المشاركة في فعاليات اليوم الإعاقة العالمي، والأيام العالمية الصحية وغيرها مما يتقاطع مع نشاط الجمعية	. 3
إقامة مبادرات نوعية ( ثقافية ، ترفيهية، تدريبية، قصص نجاح، مهنية، رياضية ) لذوي البتور.	. 4
برامج الاستشارات النفسية والصحية والأسرية ( الإحساس و الألم الوهمي ، الدعم النفسي) لذوي البتور.	. 5
برنامج (تمكين المبتور) بالتوظيف والتدريب، حاضنة أعمال (تطوير مشروع ، مهارات النجاح).	. 6
برنامج (من بتري ولدت إرادتي) لذوي البتور لتجنب الخوف من لبس الطرف الصناعي.	. 7
برامج توعوية وتثقيفية وتدريبية وتأهيلية لذوي البتور على استخدام الأطراف الصناعية.	. 8
المشاركة في المبادرات والأنشطة والفعاليات مع الجهات الحكومية والخاصة.	. 9
إقامة الحفل السنوي للجمعية للمتطوعين والداعمين والمتبرعين والجهات الأخرى.	10
برامج وفعاليات في الملتقيات الطبية .	11
برامج خبراء ذوي البتور ( دعم الاقران).	12
برنامج ( فرحة عيد مبتور) لذوي البتور.	13
برامج تدريبيه خاصة بذوي البتور .	14
برامج الاستشارات الاجتماعية والأسرية (الإرشاد الأسري) لذوي البتور وأسرهم.	15
المشاركة والمبادرات في المناسبات الوطنية .	16
برامج الرحلات الترفيهية.	17
مشروع الحقيبة الطبية.	18
إعادة التدوير للأطراف الصناعية.	19
مبادرة القياس والتقييم.	20
مبادرة سباق المبتورين رياضيًا (سباق بتور) -جوائز.	21
ملتقى المواهب (مواهب بتور).	22
ملتقي الخليجي للمبتورين.	23,







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$46680000660608010777077



الحمعية **II** SA3605000068202843440000

ثانياً: اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام 2023م.

ثالثاً: اعتماد الموازنة التقديرية للعام 2024م.

رابعاً: اعتماد الخطة التشغيلية للعام 2024م.

خامساً: مو افقة المجلس على تشكيل اللجان في إطار قواعد الحوكمة الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير

- 1- اللجنة التنفيذية.
- 2- لجنة الموارد المالية والاستثمار.

سادساً: مو افقة المجلس على اعتماد اللوائح والسياسات التالية:

- 1- لائحة الأجوروالرواتب.
- 2- لائحة الوصف الوظيفي.
- 3- لائحة مصفوفة الصلاحيات للمدير التنفيذي.
  - 4 الهيكل التنظيمي.

سابعاً: إطلاع المجلس على مستجدات المشاريع والأنشطة والفعاليات التي قيد التنفيذ.

ثامناً: تفويض رئيس مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي بإدارة الحسابات البنكية للجمعية.

تاسعاً: - المو افقة على تعيين أ. بشرى عبد الله الصغير - بوظيفة – وحدة الموارد البشربة.

بندر مقيل [معتذر]

عاشراً- المو افقة على تعيين أ. سارة بنت السبيعي - بوظيفة - وحدة التطوع.

الحادي عشر: المو افقة على تعيين مراجع داخلي للجمعية.

الثاني عشر: المو افقة على اعتماد سلم الرواتب للجمعية وتطبيقه بعد اعتماد لائحة الرواتب والأجور؛ بما فها إجراءات موائمة وضع الموظفين الحاليين مع السلم وإجراءات الاستقطاب والمفاضلة والتعيين والترقيات والعلاوات

م 24/1 الرقم: ..... التاريخ: 2024/01/23م المرفقات:



#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🚇 SA6680000660608010777077

الجمعية 📘 \$A3605000068202843440000

#### واتخذت القرارات على النحو التالي:

الموضوع	رقم		
	القرار		
تمت الموافقة على اعتماد البرامج والفعاليات والأنشطة والمبادرات الخاصة بالجمعية لعام 2024م.	.1		
تمت الموافقة على اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام 2023م.	.2		
تمت الموافقة على اعتماد الموازنة التقديرية للعام 2024م.	.3		
تمت الموافقة على اعتماد الخطة التشغيلية للعام 2024م.	.4		
تمت الموافقة على تشكيل اللجان التالية:	.5		
اولاً: اللجنة التنفيذية:			
1. الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح			
2. الأستاذ / خالد بن سعد صالح الجميعي			
3. الأستاذ/بدربن عبد الله بن عليان عضواً			
ثانياً، لجنت الموارد الماليت والاستثمار،			
1. الأستاذ/عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن.			
2. الأستاذ / عبد العزيز عبد الله التويجري			
3. الأستاذ / بدر بن عبد الله بن عليان عضواً			
تمت الموافقة على اعتماد اللوائح والسياسات التالية:	.6		
1. لائحة الأجور والرواتب.			
2. لائحة الوصف الوظيفي.			
3. لائحة مصفوفة الصلاحيات.			
4. الهيكل التنظيمي.			
تمت الموافقة وإطلاع المجلس على مستجدات المشاريع والأنشطة والفعاليات التي قيد التنفيذ.			
تمت الموافقة على تفويض رئيس مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي بإدارة الحسابات البنكية للجمعية.	.8		
الموافقة على تعيين أ. بشرى عبد الله الصغير - بوظيفة – وحدة الموارد البشرية.	9.		





# 

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حسابات 🐼 محسابات

الجمعية

7-7-																		00
SA	13	60	)5	0	00	06	68	2	02	28	4	34	4	0	0	0	0	

. 1	
الموافقة على تعيين أ. سارة بنت منصور السبيعي - بوظيفة - وحدة التطوع.	.10
	4.4
تمت الموافقة على تعيين مراجع داخلي للجمعية، كل من:	.11
1. الأستاذ/ حسن بن محمد أمين صبابحة	
2. الأستاذة/ سارة بنت منصور السبيعي	
تمت الموافقة على اعتماد سلم الرواتب للجمعية وتطبيقه بعد اعتماد لائحة الرواتب والأجور؛ بما فيها	.12
إجراءات موائمة وضع الموظفين الحاليين مع السلم وإجراءات الاستقطاب والمفاضلة والتعيين والترقيات	
والعلاوات والمكافآت، وغيرها. وتكليف الإدارة التنفيذية بتطبيق القرار على جميع الموظفين.	

بندر مقيل [معتذر]







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$\$\$4680000660608010777077

الجمعية **II** SA3605000068202843440000

## توقيع أعضاء مجلس الإدارة على محضر اجتماع مجلس الإدارة (الأول) لعام 2024م لجمعية رعاية مبتوري الأطراف - بتور/الدورة (الأولى) للمجلس

الثلاثاء: 1445/07/11هـ الموافق: 23/01/01/28م

التوقيع	الاسم
	الأستاذ/ ماجد بن سعدي عايض العتيبي
2.25	الأستاذ/ عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن
معتذر	الأستاذ/ بندربن فهد إبراهيم بن مقيل
	الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح
	الأستاذ/ عبد الله بن سعد عبد الله الطعيس

### رئيس مجلس الإدارة

أ . ماجد بن سعدي عايض العتيبي



المدير التنفيذي أ. بدر بن عبد الله بن عليان









مرخمة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية يرقم: ١٨٧٣

حسابات SA668000068202843440000 حسابات SA6680000660608010777077

#### قرار تكليف لجنت المراجعت والتدقيق الداخليت

- إن رئيس مجلس الإدارة للجمعية.
- · بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً.
  - ولما تقتضيه مصلحة العمل.

#### يقررما يأتى:

أولاً: بناءً على اعتماد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع الأول لعام 2024م، في دورته (الأولى) تشكيل لجنة المراجعة والتدقيق الداخلية بتاريخ 2024/01/23م.

ثانياً: أعضاء اللجنة:

الاسم	الصفة
أ. حسن بن محمد أمين صبابحة	رئيس اللجنة
أ. سارة بنت منصور السبيعي	عضو اللجنة

#### ثالثاً: مهام واختصاصات اللجنة:

المهمة	م
تقويم أنظمة الرقابة الداخلية بأعمال الجمعية.	.1
التأكد من التزام الجهة بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المنظمة للعمل الداخلي في الجمعية.	.2
تقويم مستوى إنجاز الجمعية لأهدافها وفق الخطط المناسبة للإنجاز.	.3
وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي إن وجد، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى	.4
أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها.	
متابعة ومراقبة استقلالية مدقق الحسابات الخارجي إن وجد ومدى موضوعيته ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق	.5
ومدى فعاليتها وفقًا لمعايير التدقيق المعتمدة	
مراقبة سلامة البيانات المالية للجمعية وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربع السنوية) ومراجعتها كجزء من عملها	.6
العادي خلال السنة، وعلها التركيز بشكل خاص على ما يلي:	
<ul> <li>أي تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية</li> </ul>	
<ul> <li>إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة.</li> </ul>	
● التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.	
<ul> <li>• افتراض استمرارية عمل الجمعية.</li> </ul>	





الرقم 2024/2 2024/01/24 التاريخ العرفقات



#### جمعية رعاية مبتوري الأطراف

مرخمة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ۱۸۷۳

حسابات SA668000068202843440000 حسابات SA6680000660608010777077

<ul> <li>التقيد بالمعايير المحاسبية.</li> </ul>	
التنسيق مع مجلس إدارة الجمعية والإدارة التنفيذية والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في	.7
الجمعية في سبيل أداء مهامها، وعلى اللجنة الاجتماع مع مدقق الحسابات الخارجي للجمعية مرة على الأقل في السنة.	
النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات، وعليها إعطاء الاهتمام اللازم بأية	.8
مسائل يطرحها المدير المالي للجمعية أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات الخارجي.	
مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الجمعية والتأكد من سلامة التعاملات المالية في الجمعية	.9
وتقيدها بالأنظمة فيما يخص غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب.	
مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة، والتأكد من أدائها لواجها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.	.10
النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة	.11
وموافقة مجلس الإدارة.	
التأكد من وجود التنسيق فيما بين مدقق الحسابات الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي، والتأكد من توفر الموارد اللازمة	.12
لجهاز التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة فعالية ذلك الجهاز.	
مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الجمعية.	.13
مراجعة رسالة مدقق الحسابات الخارجي وخطة عمله وأية استفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدارة بخصوص	.14
السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة وردها وموافقتها عليها.	
التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاحان والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات الخارجي.	.15
وضع الضوابط التي تمكن موظفي الجمعية من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية	.16
أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة	
وعادلة لتلك المخالفات.	
مراقبة مدى تقيد الجمعية بقواعد السلوك المني والوظيفي وميثاق الاخلاق.	.17
ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.	.18
مراجعة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون الجمعية طرفاً	.19

رابعاً: الارتباط التنظيمي:

- يكون ارتباط الجنة مع مجلس الإدارة

خامساً: تمارس اللجنة كافة الصلاحيات الممنوح لها من رئيس مجلس الإدارة.

سادساً: يعمل بهذا القرار اعتباراً من 2024/01/23م ولمدة عام.

والله الموفق

رئيس مجلس الادارة أ. ماجد بن سعدي عايض العتيبي







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$\$\$4680000660608010777077

الجمعية 📘 SA3605000068202843440000

-	**	•
۶	احدما	محص

محضر اجتماع مجلس الإدارة (الأول)للعام 2024م الموضوع لجمعية رعاية مبتوري الأطراف "بتور" / دورة المجلس (الأولى)							
الثاريخ الثلاثاء: 1445/07/11هـ المو افق: 2024/01/23م							
الموقت 4:15 مساءً المكان جمعية رعاية مبتوري الأطراف							

#### أسماء الحضور:

رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ ماجد بن سعدي عايض العتيبي
نائب رئيس مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ بندربن فهد إبراهيم بن مقيل
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح
عضو مجلس الإدارة	الأستاذ/ عبد الله بن سعد عبد الله الطعيس

اجتمع الأعضاء في الموعد المحدد وذلك لمناقشة جدول الأعمال المطروح وما يستجد من اعمال، وبعد أن استهل رئيس الافتتاح بكلمة ترحيبية بالأعضاء، وتقدم بالشكر للإدارة التنفيذية بالجمعية والموظفين على العمل المتواصل









#### جمعيةرعاية مبتوريالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حسابات 🐼 🖎

الجمعية 📘 SA3605000068202843440000

## نوقشت فقرات جدول الأعمال:

أولاً: تم استعراض ومناقشة البرامج والفعاليات والأنشطة والمبادرات الخاصة بالجمعية لعام 2024م.

ستعراض وساعمه البرامج والعماليات والانسطة والمبادرات الحاطية بالجملية لمام 2024م.	1
اسم الفعالية- البرنامج- النشاط- المبادرة	,
برنامج تحقيق حلم مبتور ( الأطراف الصناعية، مستلزمات طبية للأطراف، الأجهزة التعويضية والصيانة للأطراف الصناعية).	. 1
إقامة برنامج (مناسك فاقدي الأطراف ) للحج والعمرة.	. 2
المشاركة في فعاليات اليوم الإعاقة العالمي، والأيام العالمية الصحية وغيرها مما يتقاطع مع نشاط الجمعية	. 3
إقامة مبادرات نوعية ( ثقافية ، ترفيهية، تدريبية، قصص نجاح، مهنية، رباضية ) لذوي البتور.	. 4
برامج الاستشارات النفسية والصحية والأسرية ( الإحساس و الألم الوهمي ، الدعم النفسي) لذوي البتور.	. 5
برنامج (تمكين المبتور) بالتوظيف والتدريب، حاضنة أعمال (تطوير مشروع ، مهارات النجاح).	. 6
برنامج (من بتري ولدت إرادتي) لذوي البتور لتجنب الخوف من لبس الطرف الصناعي.	. 7
برامج توعوية وتثقيفية وتدريبية وتأهيلية لذوي البتور على استخدام الأطراف الصناعية.	. 8
المشاركة في المبادرات والأنشطة والفعاليات مع الجهات الحكومية والخاصة.	. 9
إقامة الحفل السنوي للجمعية للمتطوعين والداعمين والمتبرعين والجهات الأخرى.	10
برامج وفعاليات في الملتقيات الطبية .	11
برامج خبراء ذوي البتور ( دعم الاقران).	12
برنامج ( فرحة عيد مبتور) لذوي البتور.	13
برامج تدريبيه خاصة بذوي البتور.	14
برامج الاستشارات الاجتماعية والأسرية (الإرشاد الأسري) لذوي البتور وأسرهم.	15
المشاركة والمبادرات في المناسبات الوطنية .	16
برامج الرحلات الترفيهية.	17
مشروع الحقيبة الطبية.	18
إعادة التدوير للأطراف الصناعية.	19
مبادرة القياس والتقييم.	20
مبادرة سباق المبتورين رياضيًا (سباق بتور) -جوائز.	21
ملتقى المواهب (مواهب بتور).	22
ملتقى الخليجي للمبتورين.	23,







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$46680000660608010777077



الحمعية **II** SA3605000068202843440000

ثانياً: اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام 2023م.

ثالثاً: اعتماد الموازنة التقديرية للعام 2024م.

رابعاً: اعتماد الخطة التشغيلية للعام 2024م.

خامساً: مو افقة المجلس على تشكيل اللجان في إطار قواعد الحوكمة الصادرة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير

- 1- اللجنة التنفيذية.
- 2- لجنة الموارد المالية والاستثمار.

سادساً: مو افقة المجلس على اعتماد اللوائح والسياسات التالية:

- 1- لائحة الأجوروالرواتب.
- 2- لائحة الوصف الوظيفي.
- 3- لائحة مصفوفة الصلاحيات للمدير التنفيذي.
  - 4 الهيكل التنظيمي.

سابعاً: إطلاع المجلس على مستجدات المشاريع والأنشطة والفعاليات التي قيد التنفيذ.

ثامناً: تفويض رئيس مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي بإدارة الحسابات البنكية للجمعية.

تاسعاً: - المو افقة على تعيين أ. بشرى عبد الله الصغير - بوظيفة – وحدة الموارد البشربة.

بندر مقيل [معتذر]

عاشراً- المو افقة على تعيين أ. سارة بنت السبيعي - بوظيفة - وحدة التطوع.

الحادي عشر: المو افقة على تعيين مراجع داخلي للجمعية.

الثاني عشر: المو افقة على اعتماد سلم الرواتب للجمعية وتطبيقه بعد اعتماد لائحة الرواتب والأجور؛ بما فها إجراءات موائمة وضع الموظفين الحاليين مع السلم وإجراءات الاستقطاب والمفاضلة والتعيين والترقيات والعلاوات

م 24/1 الرقم: ..... التاريخ: 2024/01/23م المرفقات:



#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🚇 SA6680000660608010777077

الجمعية 📘 \$A3605000068202843440000

#### واتخذت القرارات على النحو التالي:

الموضوع	رقم		
	القرار		
تمت الموافقة على اعتماد البرامج والفعاليات والأنشطة والمبادرات الخاصة بالجمعية لعام 2024م.	.1		
تمت الموافقة على اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام 2023م.	.2		
تمت الموافقة على اعتماد الموازنة التقديرية للعام 2024م.	.3		
تمت الموافقة على اعتماد الخطة التشغيلية للعام 2024م.	.4		
تمت الموافقة على تشكيل اللجان التالية:	.5		
اولاً: اللجنة التنفيذية:			
1. الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح			
2. الأستاذ / خالد بن سعد صالح الجميعي			
3. الأستاذ/بدربن عبد الله بن عليان عضواً			
ثانياً، لجنت الموارد الماليت والاستثمار،			
1. الأستاذ/عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن.			
2. الأستاذ / عبد العزيز عبد الله التويجري			
3. الأستاذ / بدر بن عبد الله بن عليان عضواً			
تمت الموافقة على اعتماد اللوائح والسياسات التالية:	.6		
1. لائحة الأجور والرواتب.			
2. لائحة الوصف الوظيفي.			
3. لائحة مصفوفة الصلاحيات.			
4. الهيكل التنظيمي.			
تمت الموافقة وإطلاع المجلس على مستجدات المشاريع والأنشطة والفعاليات التي قيد التنفيذ.			
تمت الموافقة على تفويض رئيس مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي بإدارة الحسابات البنكية للجمعية.	.8		
الموافقة على تعيين أ. بشرى عبد الله الصغير - بوظيفة – وحدة الموارد البشرية.	9.		





# 

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حسابات 🐼 محسابات

الجمعية

7-7-																00
SA	130	60	5	00	00	6	82	0	28	4	34	40	00	0	0	

. 1	
الموافقة على تعيين أ. سارة بنت منصور السبيعي - بوظيفة - وحدة التطوع.	.10
	4.4
تمت الموافقة على تعيين مراجع داخلي للجمعية، كل من:	.11
1. الأستاذ/ حسن بن محمد أمين صبابحة	
2. الأستاذة/ سارة بنت منصور السبيعي	
تمت الموافقة على اعتماد سلم الرواتب للجمعية وتطبيقه بعد اعتماد لائحة الرواتب والأجور؛ بما فيها	.12
إجراءات موائمة وضع الموظفين الحاليين مع السلم وإجراءات الاستقطاب والمفاضلة والتعيين والترقيات	
والعلاوات والمكافآت، وغيرها. وتكليف الإدارة التنفيذية بتطبيق القرار على جميع الموظفين.	

بندر مقيل [معتذر]







#### جمعيةرعاية مبتور يالأطراف

مرخصة من وزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية برقم: ١٨٧٣

حســابات 🔈 \$\$\$4680000660608010777077

الجمعية **II** SA3605000068202843440000

## توقيع أعضاء مجلس الإدارة على محضر اجتماع مجلس الإدارة (الأول) لعام 2024م لجمعية رعاية مبتوري الأطراف - بتور/الدورة (الأولى) للمجلس

الثلاثاء: 1445/07/11هـ الموافق: 23/01/01/28م

التوقيع	الاسم
	الأستاذ/ ماجد بن سعدي عايض العتيبي
205	الأستاذ/ عبد الله بن عبد الرحمن آل محسن
معتذر	الأستاذ/ بندربن فهد إبراهيم بن مقيل
	الأستاذ/ سعد بن عبد الله بن عبد الرحمن المصبح
	الأستاذ/ عبد الله بن سعد عبد الله الطعيس

### رئيس مجلس الإدارة

أ . ماجد بن سعدي عايض العتيبي



المدير التنفيذي أ. بدر بن عبد الله بن عليان





